
Catholic Relief Services recrute : Un (e) Assistant (e) en communication

(Information, Education et Communication /Communication pour le Changement de Comportement)

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre du poste : Assistant (e) en charge de Communication (Information, Education et Communication /Communication pour le Changement de Comportement)

Département : Programmes/ Projet Fonds mondial

Superviseur : Team leader Région

Pays/lieu : Kankan , Guinée

Durée : Six (06) mois renouvelables

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 90 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

Contexte

La Guinée a obtenu du Fonds Mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, «**Renforcement des services de lutte contre le Paludisme** » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de Réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas et le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et cinq autres Sous Bénéficiaires.

Tâches et responsabilités

Sous la supervision directe du Team Leader l'Assistant en communication a la

responsabilité de :

- Coordonner la mise en œuvre et l'opérationnalisation la mise en œuvre du plan de communication du projet de lutte contre le Paludisme dans la région,
- Appuyer l'élaboration des outils de communication et de plaidoyer et veiller à leur mise en œuvre efficiente
- Etudier et valider les messages sur la lutte contre proposés par le PNLN et les autres parties prenantes au niveau de la région, on
- Assurer le suivi de la diffusion des supports de communication du projet
- Superviser l'exécution de la stratégie de communication sur le terrain
- En collaboration avec le Chargé de Suivi et Évaluation, gérer la base de données organisée au niveau communautaire par les partenaires (rapport des visites à domicile par les Agents Communautaires de Santé et des forums de sensibilisation)
- Elaborer un système de collecte de feedback auprès des communautés ciblées en collaboration avec l'équipe suivi et évaluation
- Capitaliser des bonnes pratiques et les cas de succès sur la mobilisation sociale
- Évaluer des défis relatifs à la communication sur le paludisme et les activités préventives telles que l'utilisation des MILDA et identifier les méthodes pour remédier aux réticences notées relatives aux activités de traitement préventif.
- Analyser l'environnement interne et externe et proposer des initiatives pertinentes de mobilisation sociale pour la lutte contre le paludisme.
- Faciliter les échanges sur les résultats des campagnes de distribution CPS et MILDA entre les partenaires de mise en œuvre et les autres acteurs du système de santé au niveau de la région,
- Coordonner avec le PNLN, le Projet MTN, Fonds Mondial le cadre de concertation avec les autres partenaires impliqués dans la communication sur la prévention et prise en charge du Paludisme dans la région sanitaire,
- Représenter CRS dans les rencontres pour assurer la promotion des interventions de CRS dans le cadre de la lutte contre le paludisme et la Communication pour le Changement de Comportement et social.
- Assurer le suivi et l'encadrement des crieurs publics,
- Coordonner et assurer le suivi de diffusions au niveau de radios communautaires disséminées dans la région,
- Assurer la distribution des outils de communication au niveau de la région,

Formation, expérience et capacités requises :

Études et expériences :

- Titulaire d'une Maîtrise en Sciences Sociales

- Expérience d'au moins 4 ans dans le domaine de la Communication pour le Changement de Comportement, en développement communautaire ou en sociologie du développement.
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique
- Avoir le sens du travail bien fait et du respect des engagements
- Démontrer une parfaite maîtrise de la langue française (écrit et parlé),
- Aptitude à travailler sous pression et en équipe.
- Aptitude à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain,
- Être de nationalité guinéenne

Compétences personnelles

- Bonnes compétences en gestion des relations avec la capacité de travailler de manière collaborative dans le cadre d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Capacité et compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique.
- Bonnes compétences en rédaction
- Solides compétences en collecte de données et en recherche et capacité à interpréter et analyser des données.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

Principales relations de travail :

Supervision : Aucune

Relations internes :

Représentant du Pays, Directrice des Programmes, personnel des programmes, Chargée du partenariat, Equipe du Projet Fonds Mondial, , tout le personnel de CRS.

Relations externes :

Organisations partenaires locales, bailleurs de fonds, ONG locales/ internationale, Banque mondiale, et autres partenaires communautaires de la région,

Voyages : Prévoir 30% à 40% du temps pour les déplacements sur le terrain (dans les préfectures de la région).

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité

- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

CRS se réserve le droit de terminer le processus de recrutement avant la date de dépôt des candidatures, les candidats sont prié (e)s de postuler le plus vite possible dès lecture de la présente.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [ASSISTANT-IEC-GF001](#) au plus tard le 11 février 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 05 Février 2021