



Ministère de l'Environnement, des Eaux et Forêts
Programme Environnement & Développement Durable
Projet de « *Gestion Intégrée des Ressources Naturelles du Paysage Bafing-Falémé- GIRN-PBF* »
PMIS : 5677-Project ID : 00107545- Award : 00107166

TERMES DE REFERENCE

I. Informations sur le Poste

Titre : Responsable de la zone Nord-Ouest (Réserve faunique de Gambie-Falémé) dans les préfectures de Koumba et Mali) du projet « Gestion intégrée des ressources naturelles dans le paysage du Bafing-Falémé »

Lieu : Préfecture de Koumba avec des déplacements fréquents dans la préfecture de Mali.

Superviseur : Coordonnateur National du projet

Cluster : Transformation Economique et Développement Durable

Niveau du poste : SB4

Type de contrat : Contrat de service

Durée de contrat : Six mois avec possibilité de renouvellement

II. Contexte Organisationnel

La République de Guinée abrite la source de quatre principaux fleuves d'Afrique de l'Ouest dont le Bafing (fleuve Sénégal) et la Falémé, sur lesquels sont prévus la réalisation de deux barrages hydro-électriques : Koukoutamba (Tougué) et Bouréya (Dinguiraye) avec l'OMVS. Les bassins versants du Bafing et de la Falémé regorgent la plus grande population de chimpanzés en Afrique occidentale avec un sous-sol très riche en ressource minière (or, bauxite, calcaire, etc.). Ces bassins versants possèdent également des atouts considérables pour le secteur du tourisme comme la culture, l'art, le paysage, la flore et la faune sauvages. Le développement d'un tourisme durable transfrontalier offre une opportunité inégalée de contribuer à la mutation vers une économie verte et de tirer des bénéfices socio-économiques des avantages de la biodiversité.

Malgré toutes ces potentialités, la plupart des communautés de ces bassins versants restent pauvres et luttent pour sortir du cycle de la pauvreté, de l'émigration des jeunes en quête d'une vie meilleure et se soustraire d'une utilisation non durable des ressources naturelles et énergétiques. Afin d'échapper à ce cycle et atteindre les Objectifs du Développement Durable (ODD), les communautés villageoises ont besoin de solutions qui leur permettent de développer et d'investir dans de nouvelles formes durables d'accès à l'énergie, d'utilisation plus efficace de l'énergie, d'améliorer de leurs moyens de subsistance et de mener des activités génératrices de revenus basées sur la gestion intégrée et durable des terres et des

ressources naturelles dont elles disposent.

Pour réduire ces menaces sur les ressources naturelles, la Guinée a bénéficié d'un financement du FEM à travers le fond STAR (Système Transparent d'Allocation des Ressources), pour la mise en œuvre d'un projet intitulé : Gestion intégrée des ressources naturelles dans le paysage du Bafing-Falémé. L'objectif de ce projet est de promouvoir une gestion intégrée et durable des ressources naturelles en introduisant une approche paysagère, en créant et opérationnalisant une grappe d'aires protégées (Parc national du Moyen-Bafing, Réserve faunique et forêts communautaires) le long des rivières Bafing et Falémé, et en établissant des écovillages autour des aires protégées. Pour atteindre cet objectif, le projet mettra en œuvre quatre composantes : (i) la gestion intégrée du paysage du Bafing-Falémé, (ii) l'opérationnalisation de la gestion des aires protégées et des zones tampons du Bafing-Falémé, (iii) la mise en place du modèle d'écovillage dans le paysage du Bafing-Falémé, (iv) l'intégration de la dimension du genre et de la gestion des connaissances.

Dans cette perspective, le Bureau pays PNUD-Guinée recherche une/un Responsable de zone qui sera basé dans la préfecture de Koubia pour appuyer la création et l'opérationnalisation de la Réserve de faune Gambie- Falémé.

III. Fonctions et responsabilités

Sous la supervision du Coordonnateur National du Projet, le/la Responsable de la zone appuiera la mise en œuvre des activités dans les préfectures de Koubia et Mali ;

Plus spécifiquement, il/elle sera responsable des tâches ci-après :

- Orienter et faciliter la mise en œuvre du projet en collaboration avec les services techniques compétents, les collectivités locales, les usagers des ressources pour une meilleure synergie d'action ;
- Identifier en étroite collaboration avec les services techniques compétents et les communautés bénéficiaires, les activités à mettre en œuvre ainsi que leurs sites d'application pour la création de la réserve naturelle de faune de Gambie-Falémé ;
- Identifier les besoins en renforcement des capacités des cadres et agents techniques chargés de la conservation au niveau préfectoral et local ;
- Informer et sensibiliser les élus locaux et les populations sur les modalités d'exécution du projet à travers des réunions et des contacts périodiques au niveau local en vue de faciliter et d'obtenir leur adhésion aux activités du Projet ;
- Appuyer l'identification des besoins en renforcement de capacités des organisations de la société civile (OSC) y compris les comités paysage (CP) ;
- Appuyer l'organisation et la réalisation des études techniques, socio-économiques (inventaires fauniques et floristiques, capitalisation des meilleures pratiques de gestion durable des ressources naturelles, études des filières sur la valorisation des produits forestiers non ligneux, etc.) ;
- Contribuer à la réhabilitation et à l'établissement des corridors de migration pour la faune et les zones tampons ;
- Appuyer les Comités Paysage à l'élaboration, la validation et la mise en œuvre du plan de gestion de paysage de la réserve de la Gambie-Falémé ;
- Appuyer l'émergence et le fonctionnement des comités paysage au niveau régional et local ;
- En concertation avec le comité paysage, appuyer l'élaboration, la validation et la mise en œuvre

d'un plan de gestion durable des terres à travers une stabilisation des agriculteurs et éleveurs ;

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un modèle écovillage dans trois (3) villages
- Appuyer la création de la réserve naturelle nationale de faune Gambie Falémé ;
- Appuyer l'élaboration d'un plan d'aménagement et de gestion de la réserve nationale de la faune de Gambie-Falémé ;
- Appuyer à la mise en place des infrastructures nécessaires à l'aménagement et à la gestion de la réserve naturelle Gambie-Falémé ;
- Promouvoir la collaboration entre la Guinée, le Mali et le Sénégal pour la création de la réserve transfrontalière Gambie-Falémé ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités des cadres et agents chargés de la conservation de la biodiversité de la zone Bafing-Falémé ;
- Elaborer des rapports trimestriels, annuels et circonstanciés et les soumettre à l'UGP (en versions électronique et papier) ;
- Informer régulièrement, les autorités locales sur l'état de mise en œuvre du projet (acquis, difficultés et solutions envisagées) et recueillir leurs avis (conseils, instructions, etc.).
- Assurer un encadrement technique des acteurs locaux en les aidant à mieux s'organiser pour une meilleure gestion des ressources naturelles ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des activités du projet de la zone concernée pour l'atteinte des objectifs escomptés ;
- Assurer le contrôle-qualité des activités réalisées par les partenaires locaux (ONG, PME, Consultants) ;
- Elaborer et assurer la mise en œuvre des plans d'action annuels et trimestriels de la zone en lien avec le plan de travail annuel (PTA) ;
- Contribuer à l'élaboration des plans de travail annuels (PTA) et trimestriel (PTT) du projet ;
- Contribuer à la préparation des rapports (trimestriels, semestriels et annuels y compris les PIR) à soumettre au PNUD, aux donateurs et au comité de Pilotage dans les délais et avec la qualité souhaitée ;
- Analyser, examiner et valider les informations techniques fournies par les consultants et faire une synthèse pour les rapports trimestriels et annuels ;
- Veiller à la promotion des pratiques exemplaires sur la conservation et l'utilisation soutenable des ressources naturelles en intégrant la dimension genre ;
- Exécuter toutes autres tâches requises par son superviseur et le bureau PNUD en vue de la promotion de la performance, de l'image de marque du PNUD et de sa réputation, en rapport aux objectifs du projet.

IV. Résultats attendus

Dans le cadre de son mandat, le/la Responsable de zone Nord-Ouest (Reserve de faune Gambie-Falémé) sera évalué/e selon le degré d'atteinte des résultats clés suivants :

1. Les plans de travail annuel et plans d'action trimestriels de la zone sont élaborés, mis en œuvre et

les rapports narratifs sont produits et partagés dans le délai ;

2. La réserve nationale de la faune de la Gambie-Falémé est créée et opérationnelle ;
3. La réserve nationale de la faune de la Gambie-Falémé dispose d'un plan d'aménagement et de gestion concerté ;
4. Le modèle d'écovillage est promu dans trois (3) villages et la réserve de faune de la Gambie-Falémé est opérationnelle ;
5. Des pratiques de conservation et d'utilisation durable des ressources naturelles intégrant la dimension genre sont vulgarisées ;
6. Les corridors et zones tampons sont établis et réhabilités dans la zone.

V. Modalités de sélection

Le/la Responsable de Zone sera recruté(e) sur appel d'offre. La première étape sera constituée d'une présélection sur la base de dossiers. Les candidats ayant les profils en adéquation avec la qualification et l'expérience requises pour le poste comme décrit ci-dessus. La seconde étape consistera en un entretien, un test écrit et un test de personnalité pour les candidats présélectionnés. Seules les personnes présélectionnées seront contactées.

Sur la base d'une cotation sur 100, les critères de sélection sont les suivants :

- Qualification du candidat en adéquation avec le profil recherché : **20 points**
- Expérience dans la gestion durable des ressources naturelles : **20 points**
- Expérience de travail de terrain dans les domaines de la conservation et de l'utilisation des ressources naturelles, la création et la gestion des réserves de faune, du travail avec des partenaires multiples (organisations paysannes, services déconcentrés, communautés locales) : **25 points**
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint : **10 points**
- Bonne condition physique et capable de piloter la moto dans des zones à accès difficile : **10 points**
- Capacité d'adaptation à des longs séjours dans des zones enclavées : **10 points**
- Connaissance de la langue du terroir : **05 points**

Les candidatures reçues après la date limite de dépôt ne seront pas examinées. Les dossiers fournis ne seront pas restitués.

VI. Compétences

Compétences Organisationnelles :

- Intégrité en accord avec les valeurs et les normes éthiques de l'ONU ;
- Fait le plaidoyer pour la vision, la mission, et les buts stratégiques du PNUD ;
- Flexibilité et une adaptabilité aux aspects culturels, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge.

Compétences Fonctionnelles :

- Gestion des connaissances et apprentissage ;
- Encourage la gestion des connaissances au sein du PNUD et crée un environnement propice à

l'apprentissage, en prenant le leadership et en donnant l'exemple ;

- Poursuit activement son développement et sa formation personnelle dans un ou plusieurs domaines de pratique, met en œuvre son plan de formation et applique les compétences nouvellement acquises.

Développement et efficacité opérationnelle :

- Excellente connaissance des normes et méthodes de suivi / évaluation, en particulier la Gestion Axée sur les Résultats ;
- Capacité d'appuyer l'identification, la formulation, la mise en œuvre des programmes et projets de développement, y compris en contexte instable ;
- Capacité de communication avec les différents partenaires, agences du SNU, ONG, le gouvernement et les PTF sur les politiques et stratégies de développement ;
- Bonnes connaissances des Technologies de l'Information ;
- Capacité de mettre en œuvre de nouveaux systèmes et de conduire des changements de comportement et d'attitude du personnel.

Gestion et leadership :

- Focalisé sur les résultats ;
- Répond de manière constructive aux appréciations ;
- Aborde constamment le travail avec énergie et ponctualité, ainsi qu'avec une attitude positive et constructive ;
- Démonstre de solides compétences en communication orale et écrite ;
- Démonstre une ouverture au changement et la capacité de gérer des situations complexes.

VI. Qualifications

Formation	Être titulaire d'un diplôme universitaire (Bac+4 ou Doctorat) en foresterie, en gestion des ressources naturelles, en sciences de l'environnement ou dans un domaine connexe.
Expériences	<ul style="list-style-type: none">• Au moins Cinq ans d'expérience pratique sur le terrain dont un minimum de trois (3) ans dans le domaine de la création et de la gestion des réserves de faune ; ;• Solide expérience dans la planification et dans les Solutions basées sur la nature ;• Bonnes expériences de travail avec les communautés locales, les services déconcentrés et les Départements Ministériels ;• Bonne connaissance des outils de planification participative et de gestion axée sur les résultats ;• Solides compétences en analyse et rédaction de rapports ;• Bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels courants (Word, Excel, power point) ;• Connaissance approfondie du contexte politique et socio-économique de la zone d'intervention du projet ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Bonne aptitude physique et une capacité à piloter la moto sur des longues distances dans des zones difficiles d'accès ; • Bonne connaissance du fonctionnement des services techniques et la connaissance pratique du contexte socio-économique de la zone d'intervention du projet est un atout ; • Bonne capacité d'adaptation aux longs séjours dans des zones enclavées ;
Langues	<ul style="list-style-type: none"> • Très bonne connaissance de la langue française. • Maîtrise de la langue du terroir est requise

VIII. Dossiers de candidatures

Les candidats(es) intéressés(es) et dont les profils répondent aux critères du poste sont priés(es) de déposer par voie électronique une lettre de motivation, un Curriculum Vitae actualisé, les photocopies des diplômes et attestations des services rendus. La lettre de motivation doit indiquer le niveau de formation en lien avec le poste, l'expérience pratique du candidat dans des postes similaires, et tout autre document, renseignant sur la carrière du candidat.

Le dossier de candidature doit être envoyé par courrier électronique avec la mention : « Responsable de la zone Nord-Ouest, Réserve de faune de la Gambie-Falémé » à l'adresse suivante : Monsieur le Directeur National du Projet de Gestion Intégrée des Ressources Naturelles du Paysage du Bafing-Falémé

E-mail : rh.peged@gmail.com

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 31 août 2020 à 16 h00'.

Conakry, le 17 août 2020

Le Directeur National

Colonel Aboubacar OULARE

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.